

**Weiterbildender Master Sozialmanagement:  
Übersicht über die im Studiengang eingesetzte begleitende Literatur  
(Stand: März 2023)**

<i>Thema</i>	<i>Verwendetes Studienmaterial</i>	<i>Modul</i>
Einführung in das Studium	Das Buch „Grundlagen zum Sozialmanagement“ von Prof. Dr. Julian Löhe und Philipp Aldendorff.	Einführung in das Studium
Evaluation als Managementaufgabe	Eine aktuelle kommentierte Literaturliste gibt einen Überblick über die umfassende Literatur zu dem Thema in der digitalen Hochschulbibliothek und ergänzt den Studienbrief von Prof. Dr. Joachim Merchel und Prof. Dr. Reinhold Schone.	Evaluation
Praxisreflexion zum Managementhandeln in Einrichtungen der Sozialen Arbeit	Prof. Dr. Wilfried Gebhardt/ Prof. Dr. Werner Heister/ Margret Finke	Praxisreflexion zum Managementhandeln in Einrichtungen der Sozialen Arbeit
Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre	Prof. Dr. Ingo Bieberstein	Betriebswirtschaftslehre/ Grundlagen
Buchhaltung/ Bilanzierung	Robert Bachert (Diplom-Betriebswirt [BA] – Diplom-Sozialpädagoge [BA] – M.A. Sozialmanagement)	Betriebswirtschaftslehre/ Grundlagen
Controlling bei sozialen Dienstleistungen	Robert Bachert (Diplom-Betriebswirt [BA] – Diplom-Sozialpädagoge [BA] – M.A. Sozialmanagement)	Betriebswirtschaftslehre/ Steuerungselemente
Kosten- und Leistungsrechnung	Robert Bachert (Diplom-Betriebswirt [BA] – Diplom-Sozialpädagoge [BA] – M.A. Sozialmanagement)	Betriebswirtschaftslehre/ Steuerungselemente

<p>Digitalisierung im Sozialwesen</p>	<p>Spezielle Lehrvideos geben Lernimpulse für die Bedeutung von Digitalisierung in allen Bereichen des Sozialmanagements.</p> <p>Eine aktuelle kommentierte Literaturliste gibt einen Überblick über die umfassende Literatur zu dem Thema in der digitalen Hochschulbibliothek</p>	<p>Digitalisierung im Sozialwesen I und II</p>
<p>Strategisches Management in Einrichtungen der Sozialen Arbeit</p>	<p>Eine aktuelle kommentierte Literaturliste gibt einen Überblick über die umfassende Literatur zu dem Thema in der digitalen Hochschulbibliothek und ergänzt den Studienbrief von Prof. Dr. Wilfried Gebhardt.</p>	<p>Betriebswirtschaftslehre/ Steuerungselemente</p>
<p>Trägerstrukturen in der Sozialen Arbeit</p>	<p>Eine aktuelle kommentierte Literaturliste gibt einen Überblick über die umfassende Literatur zu dem Thema in der digitalen Hochschulbibliothek.</p>	<p>Organisationsanalyse/ Organisationsentwicklung</p>
<p>Organisationsprinzipien von Institutionen der Sozialen Arbeit</p>	<p>Eine aktuelle kommentierte Literaturliste gibt einen Überblick über die umfassende Literatur zu dem Thema in der digitalen Hochschulbibliothek.</p>	<p>Organisationsanalyse/ Organisationsentwicklung</p>
<p>Organisationsentwicklung und lernfähige Organisation</p>	<p>Eine aktuelle kommentierte Literaturliste gibt einen Überblick über die umfassende Literatur zu dem Thema in der digitalen Hochschulbibliothek.</p>	<p>Organisationsanalyse/ Organisationsentwicklung</p>
<p>Projektgestaltung/ Projektmanagement</p>	<p>Eine aktuelle kommentierte Literaturliste gibt einen Überblick über die umfassende Literatur zu dem Thema in der digitalen Hochschulbibliothek</p>	<p>Organisationsanalyse/ Organisationsentwicklung</p>

Arbeitsrecht	Rechtsanwalt Peter Brünsing/ Prof. Dr. Susanne Peters- Lange/ Rechtsanwalt Klaus Schoch	Recht I
Vertragsrecht	Prof. Dr. Andreas Siemes	Recht I
Gesellschaftsrecht	Prof. Dr. Peter Schruth	Recht II
Steuerrecht	Prof. Dr. Johannes Münder/ Dr. Marc Desens	Recht II
Sozialpolitik	Eine aktuelle kommentierte Literaturliste gibt einen Überblick über die umfassende Literatur zu dem Thema in der digitalen Hochschulbibliothek und ergänzt den Studienbrief von Prof. Dr. Berthold Dietz.	Sozialpolitik und nachhaltige Entwicklung
Kommunikation/ Präsentation/ Moderation	Eine aktuelle kommentierte Literaturliste gibt einen Überblick über die umfassende Literatur zu dem Thema in der digitalen Hochschulbibliothek und ergänzt den Studienbrief von Prof. Dr. Uwe Rabe.	Kommunikation/ Präsentation/ Moderation
Leitung in Einrichtungen der Sozialen Arbeit	Prof. Dr. Joachim Merchel	Leitung und Personalmanagement
Personalmanagement in Einrichtungen der Sozialen Arbeit	Eine aktuelle kommentierte Literaturliste gibt einen Überblick über die umfassende Literatur zu dem Thema in der digitalen Hochschulbibliothek	Leitung und Personalmanagement
Instrumente des Personalmanagements	Eine aktuelle kommentierte Literaturliste gibt einen Überblick über die umfassende Literatur zu dem Thema in der digitalen Hochschulbibliothek	Leitung und Personalmanagement
Marketing in der Sozialen Arbeit (mit Teil II: Fundraising) (... und Teil III:	Eine aktuelle kommentierte Literaturliste gibt einen Überblick über die umfassende Literatur zu dem Thema in der digitalen Hochschulbibliothek	Marketing im Sozialwesen

	und ergänzt den Studienbrief von Gabriele Dahle/ Dipl.-Päd. Michael Schrader.	
Qualitätsmanagement in der Sozialen Arbeit	Eine aktuelle kommentierte Literaturliste gibt einen Überblick über die umfassende Literatur zu dem Thema in der digitalen Hochschulbibliothek	Qualitätsmanagement im Sozialwesen

als „Studienbriefe“ werden ferner genutzt:

- für das Modul „Sozialpolitik“:  
Frevel, Bernhard/ Dietz, Berthold: Sozialpolitik kompakt. 2. Aufl. Wiesbaden (VS Verlag für Sozialwissenschaften) 2008
- für das Modul „Evaluation“:  
Merchel, Joachim: Evaluation in der Sozialen Arbeit. Eine Einführung. 2. Aufl. München/ Basel (Ernst-Reinhardt Verlag) 2015

Folgend ein Beispiel für eine kommentierte Literaturliste.

# Kommentierte Literaturliste

## I. Personalmanagement Allgemein

Berthel, Jürgen/Becker, Fred G. (2022): Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12. Auflage. Planegg: Schäffer-Poeschel Verlag

Das Lehrbuch von Jürgen Berthel und Fred G. Becker gilt als Klassiker des Personal-Managements. Sowohl für das Studium als auch für die Praxis ist diese Monografie unentbehrlich, da alle wichtigen Aspekte des Personal-Managements behandelt werden. Eine umfassende Einführung in den wissenschaftlichen Erkenntnisstand und in die betriebswirtschaftliche Praxis des Personal-Managements werden dargelegt. Jedes Kapitel enthält Leitfragen mit denen Lernziele definiert und Lernerfolge überprüft werden können. Die 11. Auflage des Buches behandelt zudem neue arbeitsrechtliche Aspekte und das Thema Nachhaltigkeit im Personal-Management.

Dieses Buch steht als Online-Ressource bei der Bibliothek Hüfferstiftung zur Verfügung.

Link zum Buch:<sup>1</sup>

[https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/\(DE-605\)HT020819385?be-katalog-sort=date\\_desc&q-al=Personal-Management.+Grundz%C3%BCge+f%C3%BCr+Konzeptionen+betrieblicher+Personalarbeit.&start=1&count=20&hitcount=6&pos=2](https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/(DE-605)HT020819385?be-katalog-sort=date_desc&q-al=Personal-Management.+Grundz%C3%BCge+f%C3%BCr+Konzeptionen+betrieblicher+Personalarbeit.&start=1&count=20&hitcount=6&pos=2)

Huf, Stefan (2022): Personalmanagement. 2. Auflage. Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH

Einen kompakten Überblick über sämtliche Handlungsfelder des betrieblichen Personalmanagements bietet das Lehrbuch „Personalmanagement“ von Stefan Huf. Die Themen sind didaktisch übersichtlich strukturiert. Für eine nachhaltige Wissensvermittlung sorgen die kurzen Lerneinheiten, abschließenden Lernkontrollen sowie die Empfehlungen zum Weiterlesen und -lernen. Die Monografie eignet sich für das Studium und die Praxis.

Dieses Buch steht als Online-Ressource bei der Bibliothek Hüfferstiftung zur Verfügung.

---

<sup>1</sup> Zum direkten Zugriff zum Buch über die ausgewiesenen Links müssen Sie im Netzwerk der FH sein, z.B. über VPN. Dieser Hinweis betrifft alle Links in diesem Dokument. Zur Nutzung des VPN siehe hier: <https://www.fh-muenster.de/datenverarbeitungszentrale/service/vpnzugang.php>

Link zum Buch:

[https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/\(DE-605\)HT020411054?be-katalog-sort=date\\_desc&q-al=Personalmanagement+HUf&start=1&count=20&hitcount=2&pos=2](https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/(DE-605)HT020411054?be-katalog-sort=date_desc&q-al=Personalmanagement+HUf&start=1&count=20&hitcount=2&pos=2)

Kanning, Uwe Peter (2017): Personalmarketing, Employer Branding und Mitarbeiterbindung. Forschungsbefunde und Praxistipps aus der Personalpsychologie. Berlin: Springer-Verlag

In dem Fachbuch behandelt Uwe Peter Kanning die in der Praxis zusammen-hängenden HR-Handlungsfelder Personalmarketing, Employer Branding und Mitarbeiter:innenbindung aus der Perspektive der Personalpsychologie und geht dabei der konkreten Frage „Welche Handlungsempfehlungen lassen sich aus der aktuellen Forschung sowie der angewandten Personalpsychologie ableiten?“ nach. Aktuelle und relevante Studien werden verständlich dargestellt. Aus den wissenschaftlichen Erkenntnissen werden konkrete Tipps und innovative Impulse direkt für die Recruiting-Praxis abgeleitet und für Leser:innen zugänglich gemacht.

Dieses Buch steht als Präsenzexemplar und Online-Ressource bei der Bibliothek Hüfferstiftung zur Verfügung.

Link zum Buch:

[https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/\(DE-836\)ocn951119057?be-katalog-sort=date\\_desc&q-al=Personalmarketing%2C+Employer+Branding+und+Mitarbeiterbindung%3A+Forschungsbefunde+und+Praxistipps+aus+der+Personalpsychologie.&start=1&count=20&hitcount=2&pos=1](https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/(DE-836)ocn951119057?be-katalog-sort=date_desc&q-al=Personalmarketing%2C+Employer+Branding+und+Mitarbeiterbindung%3A+Forschungsbefunde+und+Praxistipps+aus+der+Personalpsychologie.&start=1&count=20&hitcount=2&pos=1)

Lebrenz, Christian (2020): Strategie und Personalmanagement. Konzepte und Instrumente zur Umsetzung im Unternehmen. 2. Auflage. Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH

Lebrenz definiert in seinem Buch „Strategie und Personalmanagement. Konzepte und Instrumente zur Umsetzung im Unternehmen“ die kritische Schnittstelle zwischen Unternehmensstrategie und Personalmanagement. Zudem werden diverse Instrumente zur Umsetzung der Unternehmensstrategie durch das Personalmanagement dargestellt. Praktiker:innen und Student:innen erhalten durch die Erläuterung der akademischen Debatten zum strategischen Personalmanagement einen Einblick in den aktuellen Stand der wissenschaftlichen Diskussion und der dort eingesetzten Konzepte.

Dieses Buch steht als Online-Ressource bei der Bibliothek Hüfferstiftung zur Verfügung.

Link zum Buch:

[https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/\(DE-605\)HT020468348?be-katalog-sort=date\\_desc&q-al=Strategie+und+Personalmanagement%3A+Konzepte+und+Instrumente+zur+Umsetzung+im+Unternehmen&start=1&count=20&hitcount=3&pos=1](https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/(DE-605)HT020468348?be-katalog-sort=date_desc&q-al=Strategie+und+Personalmanagement%3A+Konzepte+und+Instrumente+zur+Umsetzung+im+Unternehmen&start=1&count=20&hitcount=3&pos=1)

Lippold, Dirk (2019): Personalmanagement im digitalen Wandel. Die Personalmarketing-Gleichung als prozess- und wertorientierter Handlungsrahmen. 3. Auflage. Berlin: De Gruyter Oldenbourg

Das Lehrbuch „Personalmanagement im digitalen Wandel. Die Personalmarketing-Gleichung als prozess- und wertorientierter Handlungsrahmen“ von Dirk Lippold skizziert einen Handlungsrahmen für die Bereiche der Personalbeschaffungsseite und der Personalbetreuung. Diesbezüglich werden unter anderem New Work-Führungsansätze, Change Management im Zeitalter der Digitalisierung und neue Recruiting-Trends dargelegt. Für Student:innen bietet das Lehrbuch die Grundlage für eine praxisnahe Ausbildung im Bereich des Personalmanagements und liefert zudem einen wertvollen Handlungsrahmen für Verantwortliche im Personalbereich.

Dieses Buch steht als Präsenzexemplar und Online-Ressource bei der Bibliothek Hüfferstiftung zur Verfügung.

Link zum Buch:

[https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/\(DE-836\)on1098316958?be-katalog-sort=date\\_desc&q-al=Personalmanagement+im+digitalen+Wandel%3A&start=1&count=20&hitcount=9&pos=2](https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/(DE-836)on1098316958?be-katalog-sort=date_desc&q-al=Personalmanagement+im+digitalen+Wandel%3A&start=1&count=20&hitcount=9&pos=2)

Lorber, Claudia/Kummer, Herwig (2020): Playbook Recruiting. Mit erfolgreichen Spielzügen Mitarbeiter gewinnen. Freiburg: Haufe Lexware GmbH & Co KG

Das Lehrbuch „Playbook Recruiting. Mit erfolgreichen Spielzügen Mitarbeiter gewinnen“ von Claudia Lorber und Herwig Kummer bietet einen theoretisch fundierten und praxisorientierten Überblick über wirksame Recruiting-Prozesse. Es werden bewährte und innovative Spielzüge der Mitarbeiter:innengewinnung erklärt und in eine logische Abfolge der Recruiting-Prozesse eingebettet. Die Spielzüge für die Ansprache und die Auswahl von Kandidat:innen sind in kleinstmöglichen Schritten praxisnah dargestellt. Konkrete Umsetzungsideen sowie Praxisbeispiele werden für eine individuelle Anwendung in die tägliche Recruiting-Praxis beschrieben. Rechtliche Aspekte werden in dem Buch nicht behandelt. Das Buch eignet sich für Personen mit und ohne Recruiting-Erfahrungen.

Dieses Buch steht als Online-Ressource bei der Bibliothek Hüfferstiftung zur Verfügung.

Link zum Buch:

[https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/\(DE-605\)99371436540806441?be-katalog-sort=date\\_desc&q-al=Lorber%2C+Claudia%2FKummer%2C+Herwig+%282020%29%3A+Playbook+Recruiting.+Mit+erfolgreichen+Spielz%C3%BCgen+mitarbeiter+gewinnen&start=1&count=20&hitcount=3&pos=2](https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/(DE-605)99371436540806441?be-katalog-sort=date_desc&q-al=Lorber%2C+Claudia%2FKummer%2C+Herwig+%282020%29%3A+Playbook+Recruiting.+Mit+erfolgreichen+Spielz%C3%BCgen+mitarbeiter+gewinnen&start=1&count=20&hitcount=3&pos=2)

Sass, Enrico (2019): *Mitarbeitermotivation, Mitarbeiterbindung. Was erwarten Arbeitnehmer?*. Wiesbaden: Springer Fachmedien GmbH

Enrico Sass widmet sich in seinem Fachbuch der Mitarbeiter:innenmotivation und Mitarbeiter:innenbindung aus der Sicht zukünftiger Fach- und Führungskräfte. Basierend auf einer Studie werden zentrale Gestaltungselemente für einen Motivationsrahmen zukünftiger Fach- und Führungskräfte verdeutlicht. Des Weiteren werden Kriterien für eine längerfristige Bindung von Arbeitnehmer:innen erläutert und Gestaltungsempfehlungen für die Führung und Motivation junger Fach- und Führungskräfte beschrieben.

Dieses Buch steht als Online-Ressource bei der Bibliothek Hüfferstiftung zur Verfügung.

Link zum Buch:

[https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/\(DE-605\)HT019957429?be-katalog-sort=date\\_desc&q-al=Mitarbeitermotivation%2C+Mitarbeiterbindung%3A&start=1&count=20&hitcount=12&pos=7](https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/(DE-605)HT019957429?be-katalog-sort=date_desc&q-al=Mitarbeitermotivation%2C+Mitarbeiterbindung%3A&start=1&count=20&hitcount=12&pos=7)

Stock-Homburg, Ruth/Groß, Matthias (2019): *Personalmanagement. Theorien - Konzepte - Instrumente*. 4. Auflage. Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH

Ruth Stock-Homburg und Matthias Groß vermitteln in dem Fachbuch „Personalmanagement. Theorie – Konzepte – Instrumente“ anschaulich und gebündelt die wesentlichen Grundlagen, Konzepte und Instrumente eines zeitgemäßen Personalmanagements. Eine umfangreiche Perspektivvielfalt ermöglicht einen detaillierten Überblick über die Herausforderungen und aktuellen Entwicklungen des Personalmanagements. Es werden innovative Anwendungsmöglichkeiten von Predictive Analytics im Bereich der Personalbedarfsplanung, digitale Wege der Rekrutierung im Bereich der Personalgewinnung und das selbstgesteuerte Lernen mit digitalen Medien im Bereich der Personalentwicklung dargestellt. Die Monografie bietet einen systematisierenden Leitfaden für die Praxis und ist geeignet für Bachelor- und Mastervorlesungen im Bereich des Personalmanagements.

Dieses Buch steht als Online-Ressource bei der Bibliothek Hüfferstiftung zur Verfügung.



Link zum Buch:

[https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/\(DE-605\)HT020261147?be-katalog-sort=date\\_desc&q-al=Personalmanagement+Theorie+Konzept+Instrumente&start=1&count=20&hitcount=3&pos=1](https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/(DE-605)HT020261147?be-katalog-sort=date_desc&q-al=Personalmanagement+Theorie+Konzept+Instrumente&start=1&count=20&hitcount=3&pos=1)

## I. Personalmanagement in der Sozialen Arbeit

Herrmann, Annett (2017): Personalarbeit 4.0. Arbeit kompetenzorientiert gestalten. Handbuch für das Sozial- und Gesundheitswesen. Münster: Waxmann Verlag GmbH

Annett Herrmann erläutert in ihrem Handbuch basierend auf dem Projekt „Bildungsaufgaben und Strategien des Lebensbegleitenden Lernens zur Förderung der Fachkräfteentwicklung in der Diakonie“ praxisorientiert und anschaulich eine kompetenzorientierte Personalarbeit. Dabei steht die Kompetenzorientierung im Bereich der Fachkräftegewinnung und der Personalkonzepte im Fokus. Das Handbuch ermöglicht ein innovatives Überdenken über die Bedeutung herkömmlicher Bildungs- und Qualifikationsbegriffe.

Dieses Buch steht als Online-Ressource bei der Bibliothek Hüfferstiftung zur Verfügung.

Link zum Buch:

[https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/\(DE-605\)99371130509806441?be-katalog-sort=date\\_desc&q-al=Herrmann%2C+Annett+%282017%29%3A+Personalarbeit+4.0%3A+Arbeit+kompetenzorientiert+gestalten%3A+Arbeit+kompetenzorientiert+gestalten&start=1&count=20&hitcount=1&pos=1](https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/(DE-605)99371130509806441?be-katalog-sort=date_desc&q-al=Herrmann%2C+Annett+%282017%29%3A+Personalarbeit+4.0%3A+Arbeit+kompetenzorientiert+gestalten%3A+Arbeit+kompetenzorientiert+gestalten&start=1&count=20&hitcount=1&pos=1)

Hölzle, Christina (2017): Personalmanagement in Einrichtungen der Sozialen Arbeit. Grundlagen und Instrumente. 2. Auflage. Weinheim: Beltz Juventa

Christina Hölzle stellt in ihrem Fachbuch „Personalmanagement in Einrichtungen der Sozialen Arbeit. Grundlagen und Instrumente“ einen spezifischen Überblick über Herausforderungen der Personalarbeit in Einrichtungen Sozialer Arbeit dar. Das Buch beinhaltet Materialien sowie konkrete Reflexions- und Arbeitshilfen zur Qualifizierung der Personalarbeit.

Dieses Buch steht als Präsenzexemplar und Online-Ressource bei der Bibliothek Hüfferstiftung zur Verfügung.

Link zum Buch:

[https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/\(DE-605\)HT019309317?be-katalog-sort=date\\_desc&q-al=Personalmanagement+in+Einrichtungen+der+Sozialen+Arbeit.+Grundlagen+und+Instrumente&start=1&count=20&hitcount=2&pos=1](https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/(DE-605)HT019309317?be-katalog-sort=date_desc&q-al=Personalmanagement+in+Einrichtungen+der+Sozialen+Arbeit.+Grundlagen+und+Instrumente&start=1&count=20&hitcount=2&pos=1)

Merchel, Joachim (2015): Management in Organisationen der Sozialen Arbeit. Weinheim: Beltz Juventa

Im Lehrbuch „Management in Organisationen der Sozialen Arbeit“ gibt Joachim Merchel einen Einblick in die unterschiedlichen Bereiche und Vorgehensweisen des Managements. Im Fokus steht dabei die Adaption der Managementansätze für die Handlungsfelder Sozialer Arbeit. Managementfragen werden ausführlich diskutiert und regen dadurch zum Nach- und Mitdenken an.

Dieses Buch steht als Präsenzexemplar und Online-Ressource bei der Bibliothek Hüfferstiftung zur Verfügung.

Link zum Buch:

[https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/\(DE-605\)HT018308252?be-katalog-sort=date\\_desc&q-al=Merchel%2C+Joachim+%282015%29%3A+Management+in+Organisationen+der+Sozialen+Arbeit.&start=1&count=20&hitcount=2&pos=2](https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/(DE-605)HT018308252?be-katalog-sort=date_desc&q-al=Merchel%2C+Joachim+%282015%29%3A+Management+in+Organisationen+der+Sozialen+Arbeit.&start=1&count=20&hitcount=2&pos=2)

Merchel, Joachim (2015): Leitung in der Sozialen Arbeit. Grundlagen der Gestaltung und Steuerung von Organisationen. 3. Auflage. Weinheim: Beltz Juventa

Joachim Merchel beleuchtet in diesem Fachbuch übersichtlich die konstruktive und unabdingbare Rolle von Leitung innerhalb sozialer Einrichtungen. Besonderes Merkmal dieses Buches ist die Abkehr eines steuerungsoptimistischen und mechanischen Ansatz und die Berücksichtigung der Komplexität in vielerlei Hinsicht. Dadurch entstehen nachhaltige Anregungen zur Auseinandersetzung mit Fragen des Leitungsverhaltens und der Ausgestaltung von Leitungsrollen.

Dieses Buch steht als Präsenzexemplar bei der Bibliothek Hüfferstiftung zur Verfügung.

Link zum Buch:

[https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/\(DE-605\)HT018464482?be-katalog-sort=date\\_desc&q-al=Merchel%2C+Joachim+%282015%29%3A+Management+in+Organisationen+der+Sozialen+Arbeit.&start=1&count=20&hitcount=2&pos=1](https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/(DE-605)HT018464482?be-katalog-sort=date_desc&q-al=Merchel%2C+Joachim+%282015%29%3A+Management+in+Organisationen+der+Sozialen+Arbeit.&start=1&count=20&hitcount=2&pos=1)

Werner, Ulrich (2016): Personalmanagement in Sozial- und Gesundheitsunternehmen. Eine systematische Einführung für Studium und Weiterbildung. Regensburg: Walhalla Fachverlag

In dem Fachbuch „Personalmanagement in Sozial- und Gesundheitsunternehmen“ von Ulrich Werner werden betriebswirtschaftlich orientierte und personalpolitische Instrumenten für die Personalgewinnung und -begleitung beschrieben. Es wird auf wichtige Rechtsgrundlagen sowie arbeitsrechtliche Besonderheiten von kirchlichen Einrichtungen eingegangen. Des Weiteren werden zahlreiche, fiktive Beispiele zur Verdeutlichung angeführt.

Dieses Buch steht als Präsenzexemplar bei der Bibliothek Hüfferstiftung zur Verfügung.

Link zum Buch:

[https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/\(DE-605\)HT018940352?be-katalog-sort=date\\_desc&q-al=Personalmanagement+in+Sozial-+und+Gesundheitsunternehmen&start=1&count=20&hitcount=1&pos=1](https://fhb-muenster.digibib.net/search/katalog/record/(DE-605)HT018940352?be-katalog-sort=date_desc&q-al=Personalmanagement+in+Sozial-+und+Gesundheitsunternehmen&start=1&count=20&hitcount=1&pos=1)