

Beispielhafter Interviewleitfaden

Datum & Name der zu interviewenden Person

Themen	Leitfragen
Einführung	
Vorstellung Interviewpartner:in	Funktion/Rolle innerhalb der Einrichtung <ul style="list-style-type: none"> - z.B. „Zu Beginn möchte ich Sie bitten sich und Ihre Funktion hier im <u>Namen der Einrichtung</u> vorzustellen.“
Vorstellung Einrichtung/Abteilung	Art der Einrichtung <ul style="list-style-type: none"> - z.B. „Wir führen das Gespräch hier im <u>Name der Einrichtung</u>, beschreiben Sie bitte Ihre Organisation/Abteilung.“
Hauptteil	
Entwicklung des Handlungskonzepts	Vorgehen und Vorgänge, die noch nicht oder nur ungenügend aus der Dokumentenanalyse hervorgehen <ul style="list-style-type: none"> - z.B. „Wie kam es dazu, dass Sie sich in der Kommune <u>Name der Kommune</u> ein Handlungskonzept gegeben haben?“ - z.B. „Welche Herausforderungen ergaben sich in der Entwicklung?“ <p>Konnte die Kommune auf (wissenschaftliche) Beratung oder bereits vorhandene Konzepte für die Entwicklung zurückgreifen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - z.B. „Gab es vorhandene Konzepte oder andere Unterstützungshilfen in der Entwicklung des Handlungskonzepts?“
Adressierter Phänomenbereich	Warum wird dieser/diese spezifische/n Phänomenbereich/e adressiert? <ul style="list-style-type: none"> - z.B. „Das Handlungskonzept <u>Name des Handlungskonzepts</u> adressiert spezifisch den <u>Phänomenbereich</u>, wie kam es zu dem Fokus? Hat sich mittlerweile an dem Fokus etwas verändert?“ <p>Warum werden andere explizit nicht adressiert?</p> <ul style="list-style-type: none"> - z.B. „Inwieweit werden andere Phänomenbereiche in den konzipierten Maßnahmen auch berücksichtigt?“
...	
...	
Ausblick	
Bedarfe	Handlungsbedarfe in der Weiterentwicklung der kommunalen Präventionspolitik <ul style="list-style-type: none"> - z.B. „Wo sehen Sie aus Ihrer Perspektive noch weitere Bedarfe in der Umsetzung der lokalen Präventionspolitik?“ - z.B. „Was wünschen Sie sich für die Weiterentwicklung Ihrer Tätigkeit im Handlungsfeld der Radikalisierungsprävention?“
Abschluss	
	Raum für Ergänzungen durch Interviewpartner:in <ul style="list-style-type: none"> - z.B. „Gibt es Punkte, die Sie gerne noch zum Abschluss ansprechen möchten?“