

Modulbeschreibung

1	1.1 Modulbezeichnung (dt. / engl.) MH-8 Gesundheitsmanagement in Organisationen	1.2 Kurzbezeichnung (optional)	1.3 Modul-Code (aus HIS-POS)
2	2.1 Modulturnus: Angebot in <input type="checkbox"/> jedem SoSe, <input type="checkbox"/> jedem WiSe, anderer Turnus, nämlich: alle 3 Semester	2.2 Moduldauer: <input checked="" type="checkbox"/> 1 Semester <input type="checkbox"/> 2 Semester	
3	3.1 Angebot für folgenden Studiengang/folgende Studiengänge	3.2 Pflicht, Wahlpflicht, Wahl Wpf	3.3 Empfohlenes Fachsemester

4 Workload				Workload insgesamt	
	Lehrformen/ Form	SWS je Lehrform	Std. pro Semester je Lehrform/ angegebener Form <small>1 SWS darf als 15 Zeitstunde angesetzt werden, d. h. 1 SWS = 1 UStd. x 15 Semesterwochen</small>	Arbeitsaufwand in Std. (Workload) <small>Summe Kontaktzeit + Summe Selbststudium in Std.</small>	Leistungspunkte (Credits) <small>i. d. R. 30 Std. = 1 LP; nur ganze Zahlen zulässig!</small>
Kontaktzeit <small>(z. B. Vorlesung, Übung, Praktikum, seminaristischer Unterricht, Projekt-/ Gruppenarbeit, Fallstudie, Planspiel, kreditiertes Tutorium) (weitere Zeilen möglich)</small>	Seminaristischer Unterricht	2	30h	150h	5 CP
	Summen	Summe Kontaktzeit in SWS 2	Summe Kontaktzeit in Std. 30h		
	Selbststudium <small>(z. B. Tutorium, Vor-/ Nachbereitung, Prüfungsvorbereitung, Ausarbeitung von Hausarbeiten, Recherche)</small>	Vor- und Nachbereitung			
Summen			Summe Selbststudium in Std. 120h		

5	5.1 Lernziele Die Studierenden können <ul style="list-style-type: none"> eine Organisation hinsichtlich deren Führung, Strukturen und Prozesse zur Erhaltung und Förderung der Gesundheit auf ihre Kompetenzen und Ergebnisse hin beurteilen; selbständig Daten von Fallbeispielen aufbereiten und analysieren, um so Vorschläge zur Optimierung der Betrieblichen Gesundheitspolitik zu entwickeln. <p>Durch die Teilnahme an den Modulveranstaltungen reflektieren die Studierenden ihre Stärken und Schwächen in Bezug auf das wissenschaftliche Arbeiten.</p>
	5.2 Lerninhalte <ul style="list-style-type: none"> Organisationskultur und Gesundheit Gesundheitspolitik und deren Akteure Führungs-, Struktur-, Prozess- u. Ergebnisqualität im Betrieblichen Gesundheitsmanagement Verhaltens- und verhältnisorientierte Maßnahmen zur Intervention Evaluierung <p>→ zu den Details: siehe Vorlesungsverzeichnis, Lehrveranstaltungsplan etc.</p>

5	5.3 Modulkurzinformation (Dieser Absatz [max. 250 Zeichen] wird auf der FH-Webseite veröffentlicht, um Studieninteressierte bei der Wahl ihres Studiengangs zu unterstützen. Fokussieren Sie sich auf wesentliche Inhalte und Ziele, gern verbunden mit Aussagen zur Bedeutung des Moduls für das weitere Studium oder berufliche Tätigkeiten. Bitte formulieren Sie ganze Sätze, sprechen Sie die Adressaten direkt an und vermeiden Sie Fachtermini.)
6	6.1 Teilnahmevoraussetzungen (<i>Formal</i> : Prüfung in Modul XY muss bestanden sein o. ä.; <i>Inhaltlich</i> : Modul XY sollte absolviert sein, folgende Kenntnisse sollten vorhanden sein, ...) keine
	6.2 Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (z. B. Bestehen der Prüfung, erfolgreicher Abschluss einer Studienleistung, regelmäßige und aktive Teilnahme) Bestehen der Prüfung
	6.3 Prüfungsformen und -umfang (z. B. Klausur, mündliche Prüfung, Hausarbeit, Präsentation, Portfolio, Dauer der Prüfung in Min.) Hausarbeit in Form eines Portfolios -in der Regel- Die jeweils gültige Prüfungsform wird vom Prüfungsausschuss grundsätzlich vor Veranstaltungsbeginn verbindlich festgelegt (vgl. hierzu die jeweils aktuelle Prüfungstermin- und Prüfungsformliste).
	6.4 Voraussetzungen für die Zulassung zur Prüfung keine
	6.5 Gewichtung der Note bei Ermittlung der Endnote s. Prüfungsordnung/ -en für oben (Zeile 3) genannte Studiengänge*
	<small>*Die Prüfungsordnungen der Studiengänge finden Sie in den Amtlichen Bekanntmachungen der FH Münster unter dem folgenden Link https://www.fh-muenster.de/hochschule/aktuelles/amtliche_bekanntmachungen/index.php?p=2,7.</small>
7	7.1 Veranstaltungssprache/n <input checked="" type="checkbox"/> Deutsch <input type="checkbox"/> Englisch <input type="checkbox"/> Weitere, nämlich:
	7.2 Modulverantwortliche/r Prof. Dr. Frank Ramsauer
	7.3 Hauptamtlich Lehrende (optional) Prof. Dr. Frank Ramsauer, Prof. Dr. Heike Englert
	7.4 Maximale Teilnehmerzahl (optional)
	7.5 Ergänzende Informationen (optional) (z. B. Literaturempfehlungen, weitere beteiligte Personen etc.) Badura B.; Ducki A.; Schröder H.; u.a. (Hrsg.) 2017: Fehlzeiten-Report 2017: Krise und Gesundheit - Ursachen, Prävention, Bewältigung. Wiesbaden, Springer <input type="checkbox"/> jährlich erscheinend mit Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft sowie einem Schwerpunktthema Bamberg E.; Ducki A.; Metz A.-M. (Hrsg.) 2011: Gesundheitsförderung und Gesundheitsmanagement in der Arbeitswelt. Göttingen, Hogrefe. Uhle, T.; Treier, 2015: Betriebliches Gesundheitsmanagement. Springer, Berlin.