

Name des Moduls: WP 52 Zukunftsforschung: Bewusste Gestaltung neuer Arbeitswelten			
Prüfung: WP 52 Zukunftsforschung: Bewusste Gestaltung neuer Arbeitswelten		LV.-Nr.:	ECTS-Punkte: 5 CP
Empfohlene Einordnung: 5.Semester		Pflichtkennzeichen: [Wahl]	Lehrveranstaltungssprache: deutsch
Modulverantwortung: Prof. Dr. Michael Krämer		Modulturnus: [unregelmäßig]	Information zur Anmeldung:
Lehrender : Denis Krämer			
Qualifikationsziele	<ul style="list-style-type: none"> - kennen die Grundlagen der Zukunftsforschung mit besonderem Blick auf die langen Wellen der Sozioökonomie - erkennen dessen strategische Tragweite und Rolle im Betrieb/Unternehmen - erkennen Hintergründe der neuen Basisinnovation - erwerben wirtschaftspsychologisches Fachwissen, um dieses im betrieblichen Bereich anwenden zu können - erlangen die Fähigkeit zur gezielten Analyse von Zukunftsthemen und der zukünftigen Arbeitswelt sowie können sie diese in erweiterte Relation setzen - können eine Übertragung in die Felder der u.a. Ökotrophologie vornehmen - werden in die Lage versetzt, durch den Blick auf das Feld „New Work“ neue Kompetenzen in den eigenen Blick der Entwicklung zu nehmen 		
Prüfungsform- und umfang	Teamaufgaben inkl. Präsentationen und Klausur/Open-Book		
Lehrform	Seminaristischer Unterricht		
Lehrinhalte	<ol style="list-style-type: none"> 1. Theorien des weltweiten sozioökonomischen Strukturwandels 2. Methoden der Zukunftsforschung 3. Übergeordnete Trendtheorien: „Trend-Mappings 2021“ 4. Basisinnovation der Zukunft: „Psychosoziale Kompetenzen“ 5. Ausgewählte Trendbeispiele und -theorien im 21. Jh.: <ul style="list-style-type: none"> • Bewusstheit/-sein: „bewusst in die Zukunft denken“ • Zukunftsorganisation: Philosophie „Ganzheitlichkeit“ • Zukunftsarbeit: „New Work“ und New Culture“ • Nachhaltigkeit: Konzept „The Blue Economy“ 6. Branchenspezifische (Mega-)Trends 7. Ausgewählte Trends in den Arbeitswelten der Oecotrophologie 8. Holistische Wirtschaftspsychologie: Zukunftskompetenzen 9. Übergeordnete Zukunftskompetenzen in der Oecotrophologie 10. Nachhaltige Umsetzungsstrategien: strategisches (Kompetenz-)Controlling in der Organisation im 21. Jh. 11. Frage an das Morgen: Wo sehe ich mich in der Zukunft? 12. Individuelle Lernthemen aus der Studierendengruppe 		
	Präsenzveranstaltung (2 SWS)	30 h	
	Selbststudium:	120 h	
	Summe:	150 h	
Inhaltliche Voraussetzungen	keine		
Formale Voraussetzungen	keine		
Literaturempfehlungen	BECKER/WENDT (2017): Allgemeine Psychologie. Leadership der Zukunft. DAHIMAN (2017): Holistic Leadership: A New Paradigm for Today's Leaders. HÄNDELER (2011): Die Geschichte der Zukunft. INDSET (2020): Quantenwirtschaft. KAKU (2015): Die Physik des Bewusstseins und über die Zukunft des Geistes. KRÄMER (2013): Landwirtschaftliche Haushalts- Unternehmens-Komplexe als Ganzheit. LASZLO (2002): Holos. Die Welt der neuen Wissenschaften. PAULI (2020): The Blue Economy. WISWEDE (2007): Wirtschaftspsychologie. Horx (2021): Zukunfts-Trend-Map.		
Block-Termine			