

Name des Moduls : WP29 Betriebliche Gesundheitspolitik – Grundlagen von Gesundheit und Organisationserfolg		
Prüfung: WP29 Betriebliche Gesundheitspolitik	LV.-Nr.: WP 29	ECTS-Punkte: 5 CP
Empfohlene Einordnung: 4. Semester	Pflichtkennzeichen: [PF]	Lehrveranstaltungssprache: deutsch
Modulverantwortung: M.Sc. Cona Ehresmann	Modulturnus: Jedes SoSe	Information zur Anmeldung:
Lehrende: M.Sc. Cona Ehresmann		
Qualifikationsziele	<p>Das Modul umfasst eine Einführung in die Grundlagen Betrieblicher Gesundheitspolitik und vermittelt den Studierenden eine solide Basis für die betriebliche Gesundheitsberatung von Unternehmen.</p> <p>Die Studierenden können</p> <ul style="list-style-type: none"> • den Zusammenhang von Arbeit, Organisation und Gesundheit sowie den Stellenwert des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) vor dem Hintergrund der derzeitigen Arbeitsbedingungen erklären. • aktuelle Themenstellungen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement wie beispielsweise Burn-out und die Digitalisierung der Arbeitswelt nennen und erläutern. • Bedarfe für das BGM ableiten. • den Prozess der Einführung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements in die Praxis übertragen und die Gesundheit von Mitarbeiter/innen in Organisationen strategisch fördern. 	
Prüfungsform- und umfang	Klausur (120 min)	
Lehrform	Seminar	
Lehrinhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Positionsbestimmung von Betrieblicher Gesundheitspolitik und Betrieblichem Gesundheitsmanagement: Wandel der Arbeitswelt, psycho-soziale Belastungen etc. • Begriffsbestimmung und Abgrenzung Gesundheitsmanagement, Gesundheitsförderung und Arbeitsschutz, rechtliche Grundlagen und Rahmenbedingungen • Arbeit und Gesundheit: Was ist und bedingt Gesundheit? Wirkungsmodelle zum Zusammenhang von Arbeit und Gesundheit • Menschengerechte Führung, Unternehmenskultur, Mitarbeiterbindung und Gesundheit (Sozialkapitalansatz) • BGM als Management-Ansatz: Prozessbeschreibung, Erfolgsfaktoren, Akteure, Organisationsdiagnostik • aktuelle Schwerpunktthemen: Burn-out und Digitalisierung 	

Workload	Präsenzveranstaltung (4 SWS): Studentische Vor- und Nachbereitung: Summe:	60 h 90 h 150 h
Inhaltliche Voraussetzungen	keine	
Formale Voraussetzungen	keine	
Literaturempfehlungen	<p>Badura, B., Walter, U. & Hehlmann, T. (2010). <i>Betriebliche Gesundheitspolitik: Der Weg zur gesunden Organisation</i> (2. Aufl.). Berlin: Springer.</p> <p>Badura, B., Greiner, W., Rixgens, P., Ueberle, M. & Behr, M. (Hrsg.) (2013). <i>Sozialkapital: Grundlagen von Gesundheit und Unternehmenserfolg</i> (2. Aufl.). Heidelberg: Springer Gabler.</p> <p>Badura, B. (Hrsg.) (2017). <i>Arbeit und Gesundheit im 21. Jahrhundert: Mitarbeiterbindung durch Kulturentwicklung</i>. Wiesbaden: Springer Fachmedien</p> <p>Esslinger, A.S., Emmert, M. & Schöffski, O. (2010). <i>Betriebliches Gesundheitsmanagement. Mit gesunden Mitarbeitern zu unternehmerischem Erfolg</i>.</p>	